

サンエツ運輸株式会社 一般事業主行動計画

当社は、次世代育成支援および女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画を下記の通り策定し、従業員が仕事と家庭を両立させることができる働きやすい職場環境の整備を行う。

1. 計画期間【第5期】

2022年 4月 1日～2027年 3月31日までの5年間

2. 次世代育成支援対策に関する取り組み目標

目標1	全社員の年次有給休暇取得率を60%以上にする。			現状	34.1% (2021年度)
年度目標	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
	取得率40%	取得率45%	取得率50%	取得率55%	取得率60%
実績 (取得率)	48.7%				
取組内容	2022年4月～ 有給休暇取得に関する啓蒙活動の実施				

3. 女性の活躍推進に関する取り組み目標

目標2	女性従業員の年次有給休暇取得率を70%以上にする。			現状	47.6% (2021年度)
年度目標	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
	取得率50%	取得率55%	取得率60%	取得率65%	取得率70%
実績 (取得率)	61.6%				
取組内容	2022年4月～ 有給休暇取得に関する啓蒙活動の実施				